



CITTÀ DI PIOSSASCO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Registrata il 31/12/2018
al n. 747 del Registro
Generale delle determinazioni

SETTORE UFFICI DI STAFF PERSONALE Proposta Numero 827

DETERMINAZIONE

OGGETTO:	CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI AD 1 POSTO DI AGENTE POLIZIA LOCALE, TEMPO PIENO E INDETERMINATO, CAT. C1. NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE.
-----------------	---

RICHIAMATI:

- Il Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2018, approvato con deliberazione Consiglio Comunale n. 62 del 20/12/2017.
- La deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 10/01/2018 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per l'esercizio finanziario 2018.
- La deliberazione della Giunta Comunale n. 249 in data 22/12/2009 avente ad oggetto: "Art. 9 del D.L. n. 78/2009, convertito con L. n. 102/2009 (decreto anticrisi 2009) – definizione delle misure organizzative finalizzate al rispetto della tempestività dei pagamenti da parte dell'Ente".

RILEVATO CHE:

- con Decreto Sindacale n. 40/2017, la dott.ssa Nicoletta Blencio è stata formalmente nominata Responsabile del Settore Uffici di Staff fino alla scadenza del mandato del Sindaco;
- la responsabilità dell'esecuzione dei singoli P.E.G., i quali costituiscono impegno di spesa a tutti gli effetti, è affidata ai Responsabili di Servizio ai quali compete la relativa attività gestionale;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 200/2017 del 24/11/2017, con la quale è stato approvato il Piano Triennale del fabbisogno dei fabbisogni previsto dall'art. 6 comma 4 del Dlgs. n. 165/2001;

DATO ATTO CHE:

- al fine di dare attuazione alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, si è provveduto all'indizione di un concorso per l'assunzione di n. 1 Agente di Polizia Locale non

avendo sortito risultati positivi il preventivo esperimento delle procedure di mobilità ex art. 30 e 34bis D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

- con propria determinazione n. 508 del 18/10/2018 si approvava il relativo bando di concorso dando atto che venivano rispettati i limiti assunzionali previsti dalla normativa vigente in materia;
- con successiva determinazione n. 720 del 28/12/2018 veniva approvato l'elenco degli iscritti al concorso pubblico, che consta di effettivi 301 (trecentouno) candidati.

Viste le norme contenute nel Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 177 del 11.10.2017 ed, in particolare, il titolo V "Norme di accesso all'impiego e modalità concorsuali, requisiti di accesso" e, per quanto non espressamente previsto, le disposizioni contenute nel D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i. ;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 57, comma 1, lett. a), del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. "le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro:

a) riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all' articolo 35, comma 3, lettera e); ... omissis ...".

Considerato, inoltre, che l'art. 57, comma 1bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., dispone che l'atto di nomina della commissione di concorso deve essere inviato, "entro tre giorni, alla consigliera o al consigliere di parità nazionale ovvero regionale, in base all'ambito territoriale dell'amministrazione che ha bandito il concorso che, qualora ravvisi la violazione delle disposizioni contenute nel comma 1, lettera a), diffida l'amministrazione a rimuoverla entro il termine massimo di trenta giorni. ...omissis...".

Richiamato l'art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001, inserito dalla Legge n. 190/2012, che esclude coloro che siano stati condannati, "anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale" dalle commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi, anche con compiti di segreteria;

Dato atto che la Commissione esaminatrice, unica per la preselezione e per le prove di esame, come previsto dall'art. 60 del "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi" deve essere composta da:

- un dirigente ovvero dal responsabile del settore interessato alla copertura del posto, che la presiede;
- due componenti, esperti nelle materie oggetto del colloquio e di categoria pari o superiore a quella del posto da coprire;
- un segretario verbalizzante individuato tra i dipendenti del Settore Personale inquadrato almeno in cat. B3.

Considerato che il Responsabile del Servizio Polizia Locale ha richiesto di non essere nominato quale componente della Commissione di Concorso per giusti motivi di opportunità;

Ritenuto, pertanto, di nominare, a garanzia delle norme in materia di pari opportunità, la Commissione di Concorso come segue:

Presidente

Vice Segretario Generale dott.ssa Maria Rivetto

Membri esperti:

- Avv. Di Cuià Annalisa dell'Avvocatura del Comune di Piossasco;

- Tamburrino Francesco Responsabile Polizia Locale - Settore Vigilanza del Comune di Caluso;
- Segretario verbalizzante sig. Di Nuzzo Sergio dipendente del Comune di Piosasco;

Rilevato che l'adozione del presente provvedimento rientra nell'ambito delle competenze della sottoscritta in qualità di Responsabile del Settore di Staff in cui è inserito l'ufficio personale;

DETERMINA

1. Di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. Di procedere alla nomina della commissione esaminatrice, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 60 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e dagli articoli 35, 3° comma lett. e), 35 bis e 57 del D.Lgs. 165/2001, come segue:

Presidente dott.ssa Maria Rivetto quale Vice Segretario Generale;

Membri esperti:

- Dott.ssa Annalisa Di Cuia Responsabile del Servizio Avvocatura;
- Tamburrino Francesco Responsabile Settore Vigilanza – Polizia Locale del Comune di Caluso;
- Segretario verbalizzante sig. Di Nuzzo Sergio.

3. Di incaricare l'Ufficio Personale affinché provveda a trasmettere copia del presente atto ai componenti della Commissione Esaminatrice al fine di acquisire, da parte dei medesimi, le dichiarazioni di cui agli artt. 9 e 1 del DPR 487/94, all' art. 92, comma 5 del D.P.R. 554/99 e agli artt. 51 e 52 del c.p.c. (dichiarazioni di eventuale incompatibilità).

4. Di individuare quale personale coadiuvante la Commissione durante lo svolgimento della prova preselettiva del 22/01/2019 alle ore 9.30 il seguente personale:

- dott.ssa Feltrin Laura;
- sig.ra Monnet Marina;
- sig.ra D'Abbronzio Simona;
- sig.ra Martinatto Rossana.

5. Di trasmettere al consigliere regionale di parità, in via telematica all'indirizzo segreteriaCP@regione.piemonte.it, copia del presente atto, ai sensi dell'art. 57, comma 1 bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii..

A norma dell'art. 8 della legge 241/1990 e s.m.e i. si rende noto che il responsabile del procedimento è la dott.ssa Nicoletta Blencio Segretario Generale Responsabile Ufficio di Staff – Personale.

IL RESPONSABILE
Maria Rivetto
Atto firmato digitalmente